



Bulletin trimestriel d'information sur le marché du travail : 1^e Trimestre 2024, numéro 01. Avril 2024.



Sommaire

Créations d'emplois du secteur privé	P.2
Créations d'emplois du secteur public	P.5
Pertes d'emplois	P.7
Evolution des créations et pertes d'emplois	P.7
Offres et demande d'emplois	P.8
Dialogue social	P.9
Indice harmonisé des prix à la consommation	P.11
Nouvelle créations d'entreprises	P.11

Synthèse

Le Bulletin trimestriel d'information sur le marché du travail est une production de l'Observatoire National de l'Emploi et de la formation (ONEF) sur la situation trimestrielle du marché du travail et des indicateurs clés de l'économie. Ce numéro porte sur l'analyse des données du **1^e trimestre 2024**.

- ✓ Au 1^e trimestre 2024, les indicateurs économiques se sont encore améliorés davantage grâce à une baisse continue du taux d'inflation jusqu'à 0,3 %, un taux largement inférieur à la norme de convergence communautaire de l'UEMOA de 3 %.
- ✓ En outre, 8 599 emplois ont été créés par le secteur privé, contre 8 416 au 4^e trimestre 2023, soit une augmentation de 2,17 %.
- ✓ Au cours de la même période, le secteur public a créé 8 516 emplois, dont 8 200 emplois portés par les projets/programmes d'insertion et 316 emplois par les projets/programmes d'investissements rattachés aux différents Départements Ministériels.
- ✓ Les pertes d'emplois étaient au nombre de 930 au 1^e trimestre 2024, soit une diminution de 37% par rapport au trimestre précédent. Les principales raisons évoquées sont la relance de l'activité économique grâce à l'atténuation de la crise sécuritaire.
- ✓ On relève aussi 1 020 demandes d'emplois enregistrées ; 504 offres d'emplois et 495 placements effectués.
- ✓ En ce qui concerne le dialogue social, il a été enregistré 1 829 litiges individuels, sur lesquels 183 ont été réglés en conciliation.
- ✓ Par ailleurs, 3 797 nouvelles créations d'entreprises ont eu lieu, soit une hausse de 24,2 %, comparativement au 4^e trimestre 2023.

Créations d'emplois du secteur privé

Au 1^{er} trimestre 2024, plus de 8 599 emplois¹ ont été créés par le secteur privé ; les emplois créés ont été tirés une fois de plus par les activités de services de soutien et de bureau. Répartis entre les différentes branches d'activités économiques (tableau 1), ces emplois étaient de 8 416 au 4^e trimestre 2023, soit une hausse peu significative de 2,17%.

L'accroissement des emplois privés créés au 1^e trimestre 2024 était constaté dans la plupart des branches d'activité. Outre les activités de

services de soutien et de bureau, qui ont générées 1 596 emplois, on peut citer les branches d'activités pour la santé humaine, l'action sociale, les activités des organisations extraterritoriales et autres activités de services N.C.A qui ont connu des croissances respectives de 17,7%, soit 1 518 emplois ; 11,2%, soit 967 emplois ; enfin 10,7%, soit 917 emplois. Ces quatre branches d'activités regroupent plus de la moitié (58,12 %) des emplois créés.

Tableau 1: Effectif et répartition (en%) des agents recrutés par branche d'activités

Branche d'activité	Effectifs	%
Agriculture, Sylviculture, Pêche	140	1,6
Activités Extractives	721	8,4
Activités de Fabrication	333	3,9
Production et Distribution D'électricité et de Gaz	63	0,7
Production, Distribution d'Eau, Assainissement, Traitement Déchets et Dépollution	38	0,4
Construction	117	1,4
Commerce	523	6,1
Transports et Entreposage	96	1,1
Hébergement et Restauration	51	0,6
Information et Communication	66	0,8
Activités Financières et d'Assurance	293	3,4
Activités Immobilières	34	0,4
Activités Spécialisées, Scientifiques et Techniques	249	2,9
Activités de Services de Soutien et de Bureau	1 596	18,6
Activités d'Administration Publique	264	3,1
Enseignement	607	7,1
Activités pour la Santé Humaine et l'Action Sociale	1 518	17,7
Activités Artistiques, Sportives et Récréatives	6	0,1
Autres Activités de Services N.C.A.	917	10,7
Activités Spéciales des Ménages	0	0
Activités des Organisations Extraterritoriales	967	11,2
Total	8 599	100

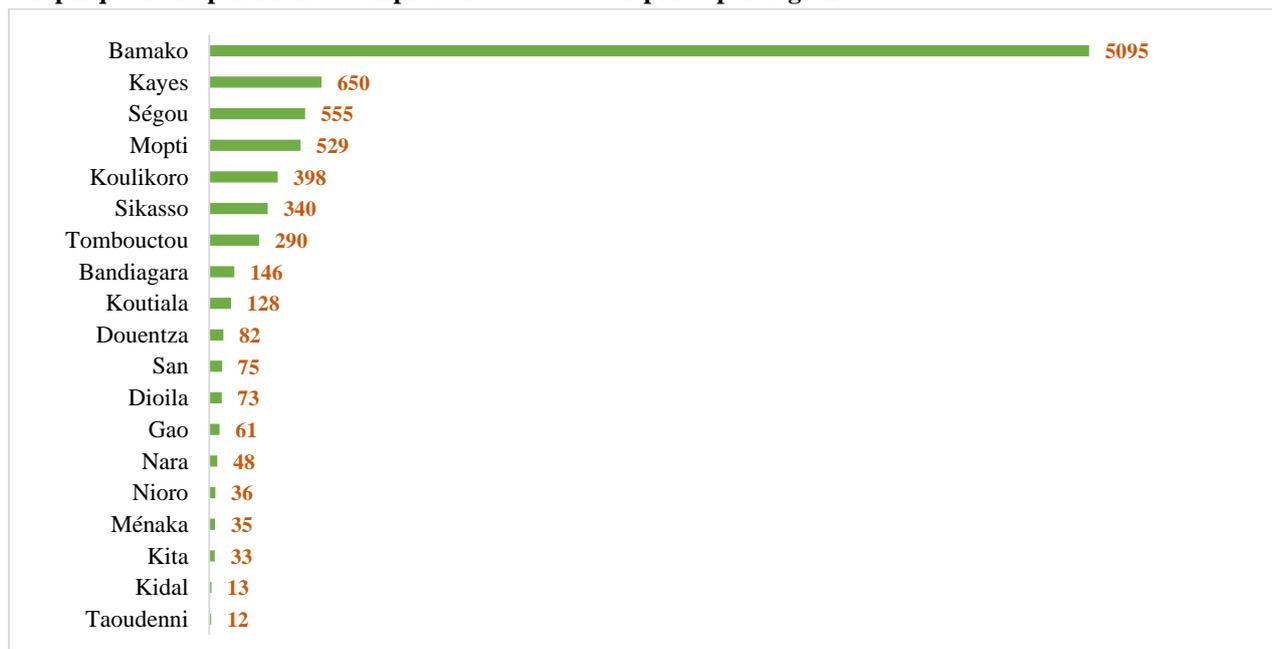
Source : Calculs de l'ONEF à partir des données collectées auprès de la Direction Nationale du Travail, 1^e trimestre 2024

Le graphique 1 nous donne la répartition des emplois créés au 1^e trimestre 2024 par le secteur privé selon la région. Ainsi, on note que la majorité des postes créés est de 5 095, soit

59,2% au niveau du District de Bamako tandis que toutes les régions (à l'exception de Kayes, Ségou, Koulikoro, Sikasso et Kidal) ont accru les emplois privés créés au 1^{er} trimestre.

¹ Ce chiffre ne tient pas compte des emplois créés dans la région de Bougouni et est donc sous-estimé.

Graphique 1 : Répartition des emplois créés du secteur privé par région



Source : Calculs de l'ONEF à partir des données collectées auprès de la Direction Nationale du Travail, 1^{er} trimestre 2024

Les hommes occupaient un peu plus de trois quarts (75,6 %) des emplois créés au 1^{er} trimestre, soit 6 508 emplois sur 8 599 emplois créés. En outre, 63,3 % des contrats étaient à durée déterminée (CDD). Les principaux bénéficiaires étaient les jeunes de 25 à 35 ans au nombre de 4 446, soit 51,7 % des emplois ; et les titulaires de Licence/Master 1 au nombre de 2 530, soit 29,4 % des emplois créés.

marqué par une augmentation croissante du nombre de CDD de 4% (passant de 5 243 au 4^e trimestre 2023 à 5 447 emplois au 1^{er} trimestre 2024). Cependant, on observe une baisse peu significative du nombre de CDI de 0,7% (passant de 3 173 au 4^e trimestre 2023 à 3 152 emplois au 1^{er} trimestre 2024).

La proportion des femmes ayant un CDI (34,7%) était moins élevée que celle des hommes (37,3 %). Le nombre d'hommes a diminué de 5 % et celui des femmes a augmenté de 33 %.

Par type de contrat, l'analyse des données du tableau 2 montre que le 1^{er} trimestre 2024 a été

Tableau 2: Effectif et répartition (en%) des agents recrutés par sexe selon le type de contrat

Type de contrat	Sexe du bénéficiaire					
	Homme		Femme		Total	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
CDI	2 427	37,3	725	34,7	3 152	36,7
CDD	4 081	62,7	1 366	65,3	5 447	63,3
Total	6 508	75,7	2 091	24,3	8 599	100

Source : Calculs de l'ONEF à partir des données collectées auprès de la Direction Nationale du Travail, 1^{er} trimestre 2024

Entre le 4^e trimestre 2023 et le 1^{er} trimestre 2024, le nombre de diplômés a connu une hausse notable (tableau 3), passant de 6 472 au 4^e trimestre 2023 à 7 721, soit une

hausse de 19,3 %. Parmi les emplois créés durant le premier trimestre 2024, on observe que près de 90 % étaient pourvus par des diplômés, tandis que 10 % des

bénéficiaires n'étaient détenteurs d'aucun diplôme. On note finalement que le nombre de diplômés de BTS/DEUG a diminué de

2,2% entre le 4^e trimestre 2023 et le 1^{er} trimestre 2024.

Tableau 3 : Effectif et répartition (en %) des agents recrutés par sexe selon le type de Diplôme.

Type de Diplôme	Sexe du Bénéficiaire					
	Homme		Femme		Total	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Aucun Diplôme	767	11,8	111	5,3	878	10,2
DEF	623	9,6	197	9,4	820	9,5
CAP	469	7,2	151	7,2	620	7,2
BT	1 203	18,5	395	18,9	1 598	18,6
BAC	69	1,1	24	1,1	93	1,1
BTS/DEUG	841	12,9	359	17,2	1 200	14
Licence/Master1	1 859	28,6	671	32,1	2 530	29,4
Master2	398	6,1	130	6,2	528	6,1
Doctorat	108	1,7	28	1,3	136	1,6
ND	171	2,6	25	1,2	196	2,3
Total	6 508	75,7	2 091	24,3	8 599	100

Source : Calculs de l'ONEF à partir des données collectées auprès de la Direction Nationale du Travail, 1^{er} trimestre 2024

La répartition des emplois révèle en outre que 97,8% étaient pourvus par les personnes de nationalité malienne, contre 2,2 % d'étrangers (tableau 4).

Le nombre d'emplois occupés par les étrangers a connu une baisse remarquable au premier trimestre 2024,

comparativement à celui du dernier trimestre 2023. De 551 à 185 emplois, soit une baisse de 66,4%. Les ressortissants de la Zone UEMOA occupent 0,9 % ; ceux du reste de l'Afrique 0,5 % ; ainsi ceux de l'Europe, l'Asie et l'Océanie totalisent 0,8% des nouveaux emplois créés par le secteur privé.

Tableau 4 : Effectif et répartition (en %) des emplois par sexe et selon la nationalité

Origine du bénéficiaire	Sexe					
	Femme		Homme		Total	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
R ressortissants du Mali	2 070	99	6 344	97,5	8 414	97,8
R ressortissants du reste de l'Afrique	2	0,1	39	0,6	41	0,5
R ressortissants de la Zone UEMOA	16	0,8	59	0,9	75	0,9
R ressortissants de l'Europe	2	0,1	10	0,2	12	0,1
R ressortissants de l'Amérique	0	0	0	0	0	0
R ressortissants de l'Asie	0	0	40	0,6	40	0,5
Océanie	0	0	15	0,2	15	0,2
ND	1	0	1	0	2	0
Total	2 091	24,3	6 508	75,7	8 599	100

Source : Calculs de l'ONEF à partir des données collectées auprès de la Direction Nationale du Travail 1^{er} trimestre 2024

Dans le tableau 5, on note qu'un peu plus de la moitié (51,7 %) des emplois créés étaient occupés par des jeunes de la tranche d'âge 25-35 ans, dont 58,8 % chez les femmes et 49,4 % chez les hommes. Il faut

noter que les nouveaux agents 15-24 ans représentaient 5,3 % des emplois créés, constituant ainsi la plus faible proportion parmi les tranches d'âge.

Tableau 5 : Répartition des bénéficiaires par sexe et par groupe d'âge

Groupe d'âge	Sexe du bénéficiaire					
	Homme		Femme		Total	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
15-24 ans	319	4,9	138	6,6	457	5,3
25-35 ans	3 217	49,4	1 229	58,8	4 446	51,7
36-44 ans	1 814	27,9	493	23,6	2 307	26,8
45 ans et plus	1 026	15,8	200	9,6	1 226	14,3
ND	132	2	31	1,5	163	1,9
Total	6 508	75,7	2 091	24,3	8 599	100

Source : Calculs de l'ONEF à partir des données collectées auprès de la Direction Nationale du Travail, 1^{er} trimestre 2024

Créations d'emplois du secteur public²

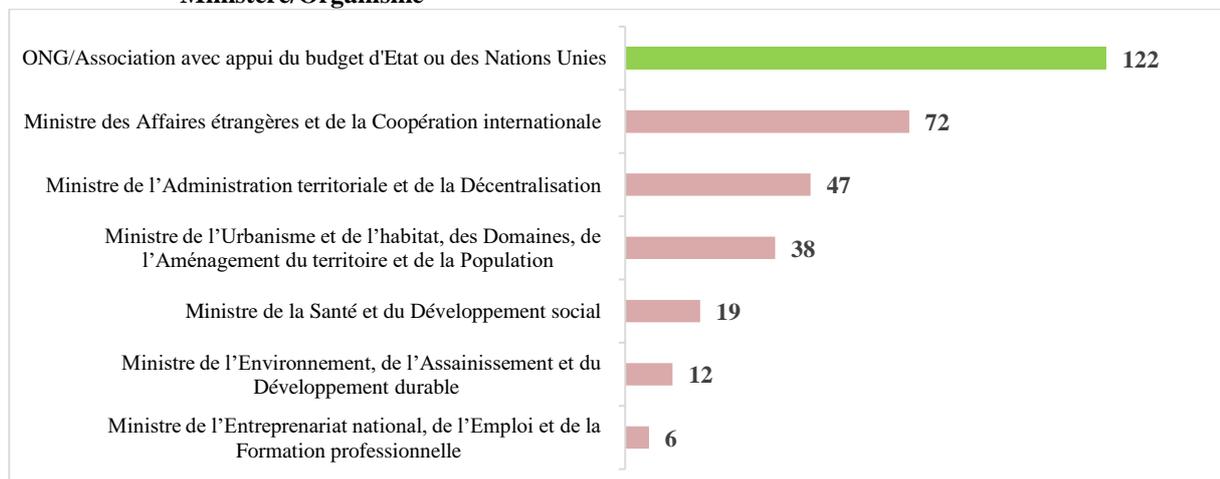
Au 1^{er} trimestre 2024, 8 516 emplois ont été créés par le secteur public, sur lesquels 316 emplois créés par les projets / programmes d'investissement et 8 200 auto-emplois ou

projets/programmes d'insertion. Ceci constitue cependant une baisse de 2 549 emplois, comparé au trimestre précédent qui a enregistré 11 065 emplois publics.

En ce qui concerne les emplois créés par les projets et des programmes d'investissement, on note que sur un total de 316 emplois créés, moins de la moitié, soit 116 emplois (37%) étaient durables³, 12% des emplois non durables étaient pourvus par les femmes et que près de neuf personnes sur dix insérées dans les projets et les programmes

d'investissements, soit 280 personnes (89%,) étaient des hommes. Il faut remarquer également que le cinquième (39%), soit 122 des emplois publics des projets et programmes d'investissements, a été généré par les ONG/Associations avec l'appui du Budget d'état ou des Nations Unies (Graphique 2).

Graphique 2 : Répartition des emplois créés par les projets et programmes d'investissement par sexe selon le Ministère/Organisme



Source : Calculs de l'ONEF à partir des données collectées par les points focaux emploi, 1^{er} trimestre 2024

Les projets et programmes d'insertion (auto-emplois) ont généré 8 200 emplois au cours du

1^{er} trimestre 2024. Le ministère de l'industrie et du commerce était le plus grand pourvoyeur

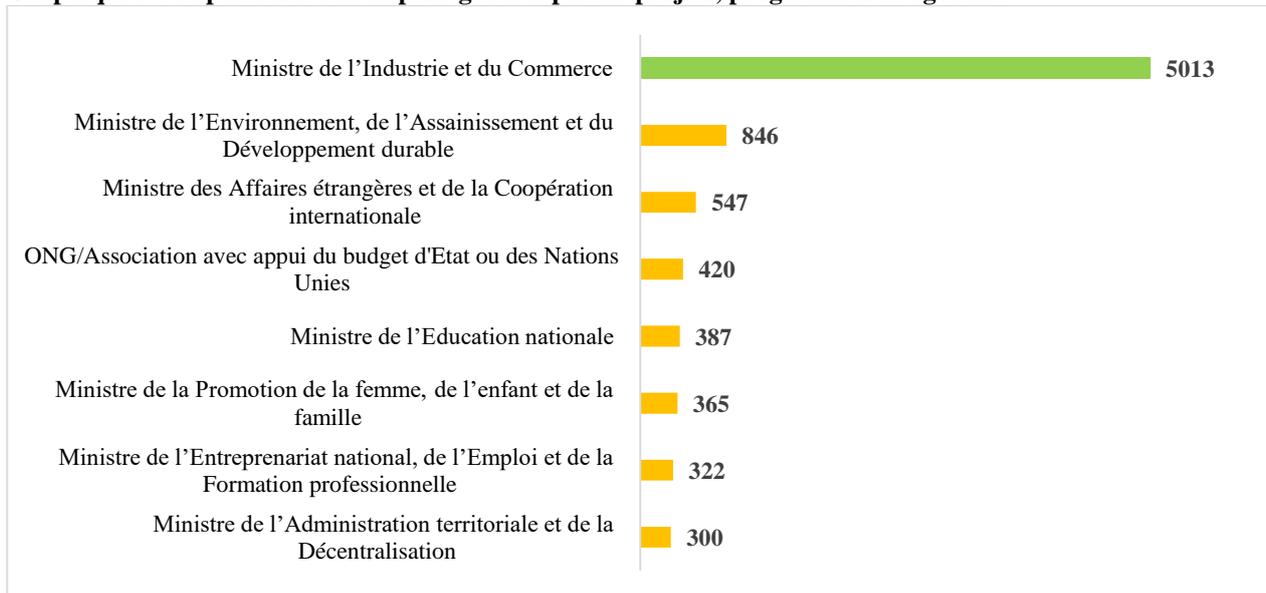
² Les emplois du secteur public peuvent être des emplois permanents ; des emplois générés par les projets et programmes d'investissement ou être des auto-emplois de projets et programmes d'insertion grâce à un financement sur le budget national ou celui des partenaires. La durée des emplois générés par les projets et programmes d'investissement est généralement liée à celle des projets.

³ Les emplois durables sont définis comme s'étendant sur six mois ou plus.

d'auto emplois avec 5 013 postes, suivi du ministère de l'environnement de

l'assainissement et du développement rural avec 846 emplois créés (graphique 3).

Graphique 3 : Répartition des emplois générés par les projets, programmes et agences.

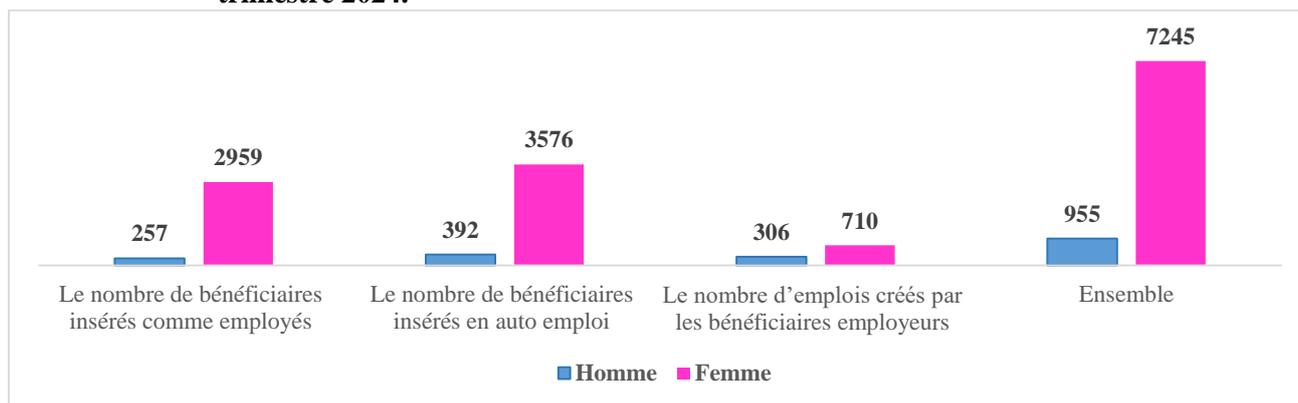


Source : Calculs de l'ONEF à partir des données collectées par les points focaux emploi, 1^e trimestre 2024

Les femmes étaient plus représentées dans les projets et les programmes d'insertion, soit 7 245 contre 955 hommes. Au cours de ce trimestre, les femmes employeuses ont créé plus d'opportunités que les hommes employeurs, soit respectivement 710 emplois créés contre 306 pour les hommes.

Concernant les bénéficiaires insérés en auto-emploi, on remarque encore que les femmes s'inséraient plus en auto-emploi, soit 3 576 contre 392 hommes. Le même constat est fait chez les bénéficiaires insérés comme employés, avec 2 959 femmes contre 257 hommes.

Graphique 4 : Effectif par sexe des emplois générés par les projets, programmes et agences au 1^e trimestre 2024.



Source : Calculs de l'ONEF à partir des données collectées par les points focaux emploi, 1^e trimestre 2024

Pertes d'emplois

Entre le 4^e trimestre 2023 et le 1^{er} trimestre 2024, on a constaté une baisse de 37 % des demandes d'avis ou d'autorisation de licenciement, qui ont concerné 930 travailleurs.

Les données du tableau 6 montrent que les motifs économiques étaient les principales causes évoquées. Les cas sont passés de

1020 au 4^e trimestre 2023 à 263 au 1^{er} trimestre 2024, soit une baisse de 74,2%. Les pertes d'emplois dues aux cas de forces majeures et par région ont principalement concerné Kayes (491, soit 53,02%), Bamako (179, soit 19,3%).

Tableau 6 : Répartition des pertes d'emplois selon le motif de Janvier à mars 2024

Régions	Rupture conventionnelle	Fautes professionnelles	Abandon/Démission	Motif économique	Départ à la retraite	Fautes lourdes/ Vol	Inaptitude physique/Décès	Total
Kayes	71	385	2	31	0	0	2	491
Koulikoro	1	6	0	38	0	2	0	47
Sikasso	2	1	15	63	0	0	0	81
Ségou	0	20	3	0	0	0	0	23
Mopti	0	1	0	33	0	0	0	34
Tombouctou	0	2	2	35	0	0	0	39
Gao	2	0	2	0	0	0	0	4
Kidal	0	0	0	3	0	0	0	3
Taoudenni	0	0	0	0	0	0	0	0
Ménaka	0	0	0	0	0	0	0	0
Nioro	0	0	0	0	0	0	1	1
Kita	0	0	0	0	0	0	0	0
Dioïla	0	2	0	4	0	0	0	6
Nara	0	0	0	0	0	0	0	0
Bougouni	0	2	0	7	0	0	0	9
Koutiala	0	1	0	0	0	0	0	1
San	0	1	1	1	0	0	0	3
Douentza	0	1	0	8	0	0	0	9
Bandiagara	0	0	0	0	0	0	0	0
Bamako	5	36	67	40	0	31	0	179
Total	81	458	92	263	0	33	3	930

Source : Direction Nationale du Travail, Rapport d'activités du 4^{ème} trimestre 2023 et du 1^{er} Trimestre 2024

Evolution des créations et des pertes d'emplois

Au 1^{er} trimestre 2024, il a été enregistré 17 115 nouvelles créations d'emplois et 930 pertes d'emplois, soit une création nette d'emplois de 16 185. Sur les nouvelles créations d'emplois, 50,3% ont été réalisées par le secteur privé et 49,7% par le secteur public.

Comparativement au 4^e trimestre 2023, le 1^{er} trimestre est marqué par une hausse de

38,16% du nombre d'emplois nets créé, attribuable notamment à une augmentation du nombre d'emplois générés par les projets, programmes d'insertions de 108,06 % et à une diminution de 36,6 % des pertes d'emplois de 1467 à 930 entre les deux trimestres. Ainsi, la création nette d'emplois est passée de 11 717 à 16 189, soit une hausse de 38,2 % entre les deux périodes.

Tableau 7 : Evolution des créations et des pertes d'emplois enregistrées du 01 janvier 2023 au 31 mars 2024

Type d'emplois	2021	2022	2023				2024
			T1	T2	T3	T4	T1
Emplois créés par le secteur privé	25 031	30 368	9 943	7 484	6 404	8 416	8 599
Emplois créés par le secteur public	30 564	31 351	3 123	6 034	7 520	4 768	8 516
Emplois permanents (recrutements fonctions Etat, Collectivité, Forces armées et Sécurité)	3 524	11 566	0	0	0	466	0
Emplois générés par les Projets, Programmes d'investissements en infrastructure	2 137	1 797	632	1 129	2 955	361	316
Auto-Emplois générés par les Projets, Programmes, Agences d'insertion	24 903	17 988	2 491	4 905	4 565	3 941	8 200
Total emplois créés	55 595	61 719	13 066	13 518	13 924	13 184	17 115
Pertes d'emplois	2 692	2 303	362	1 412	918	1 467	930
Total création nette d'emplois	52 903	59 416	12 704	12 106	13 006	11 717	16 185

Source : Bulletins trimestriels, ONEF 2021-2024*

Offres et demandes d'emploi⁴

Au cours du premier trimestre 2024, au total 1020 demandes d'emplois ont été enregistrées, contre 504 offres d'emplois et 495 placements. En termes de représentativité, c'est le District de Bamako qui arrive en tête avec 25,8 % de

demandes d'emplois, suivi des régions de Gao (16,8 %), Kayes (14,8 %) et Sikasso (12,3 %). Sur l'ensemble des demandes d'emplois enregistrées, les femmes représentaient 27,8%. Elles sont minoritaires dans toutes les régions.

Tableau 8 : Répartition des demandes d'emplois enregistrées au cours du 1^{er} trimestre 2024 par région selon le sexe

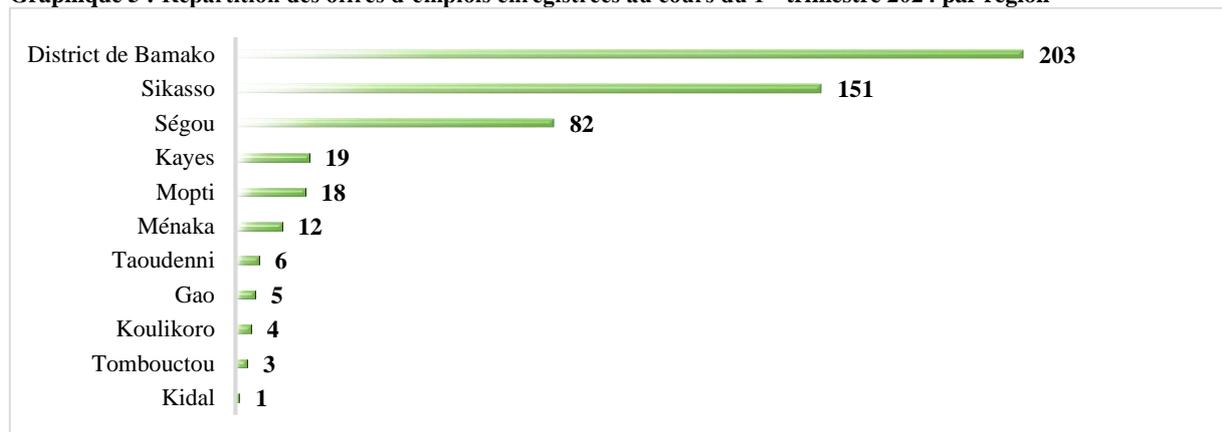
Regions	Homme		Femme		Effectif	%
	Effectif	%	Effectif	%		
Kayes	97	64,2	54	35,8	151	14,8
Koulikoro	23	63,9	13	36,1	36	3,5
Sikasso	107	85,6	18	14,4	125	12,3
Ségou	66	62,9	39	37,1	105	10,3
Mopti	33	57,9	24	42,1	57	5,6
Tombouctou	31	86,1	5	13,9	36	3,5
Gao	160	93,6	11	6,4	171	16,8
Kidal	11	57,9	8	42,1	19	1,9
Ménaka	32	69,6	14	30,4	46	4,5
Taoudenni	7	63,6	4	36,4	11	1,1
Bamako	169	64,3	94	35,7	263	25,8
Total	736	72,2	284	27,8	1020	100

Source: DPS/ANPE

Entre le quatrième trimestre 2023 et le premier trimestre 2024, le nombre d'offres d'emplois a connu une hausse de 19 %, passant de 424 offres d'emplois au 4^e

trimestre 2023 à 504 offres au 1^{er} trimestre 2024. Le District de Bamako a connu une baisse de 11 %.

⁴ Les offres et les demandes d'emplois sont collectées principalement par l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE)/ Des bureaux de placement publics et privés font également des intermédiations en terme de demande, d'offres et de placements.

Graphique 5 : Répartition des offres d'emplois enregistrées au cours du 1^{er} trimestre 2024 par région

Source: DPS/ANPE

Dans l'ensemble, au cours du 1^{er} trimestre 2024, 81,2% des placements effectués concernaient les hommes contre 18,8% des femmes. Le District de Bamako vient en tête des placements effectués, avec 30,7% des placements, suivi de la région de Sikasso avec 29,7%.

Il faut noter que les bureaux de placement des régions de Koulikoro, et Taoudenni, n'ont enregistré aucun placement au cours du 1^{er} trimestre 2024. À Kayes, 100% des personnes placées étaient des femmes, tandis qu'à Kidal, 100% des personnes placées étaient des hommes.

Tableau 9 : Placements effectués au cours du 1^{er} trimestre 2024 par région selon le sexe

Regions	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Kayes	0	0,0	9	100,0	9	1,8
Koulikoro	0	–	0	–	0	0,0
Sikasso	118	80,3	29	19,7	147	29,7
Ségou	52	65,0	28	35,0	80	16,2
Mopti	10	43,5	13	56,5	23	4,6
Tombouctou	42	84,0	8	16,0	50	10,1
Gao	18	90,0	2	10,0	20	4,0
Kidal	1	100,0	0	0,0	1	0,2
Ménaka	9	69,2	4	30,8	13	2,6
Taoudenni	0	–	0	–	0	0
District de Bamako	152	100,0	0	0	152	30,7
Total	402	81,2	93	18,8	495	100

Source: DPS/ANPE

Dialogue social

Globalement, au cours du premier trimestre 2024 (tableau 10), il a été enregistré 1 829 litiges individuels⁵ sur lesquels 183, soit 10 % ont été réglés en conciliation devant l'inspecteur du travail.

La région de Kayes et le District de Bamako ont enregistré le plus grand nombre de litiges individuels. Ainsi, il a été enregistré 1 481 litiges individuels à Kayes, sur lesquels 23 ont été réglés en conciliation et 1 458 transmis au tribunal du travail. Quant

⁵ Ces litiges individuels sont relatifs principalement à des réclamations concernant les salaires ou accessoires de

salaires, d'indemnité compensatrice du préavis, d'heures supplémentaires, de licenciement, de congés payés et de repos hebdomadaire.

au District de Bamako, 176 litiges ont été soumis, 70 réglés en conciliation et 75 transmis au tribunal. Les deux localités

représentent un peu plus de neuf dixièmes (90,5 %) des litiges soumis.

Tableau 10 : Etat des principaux indicateurs du dialogue social par région

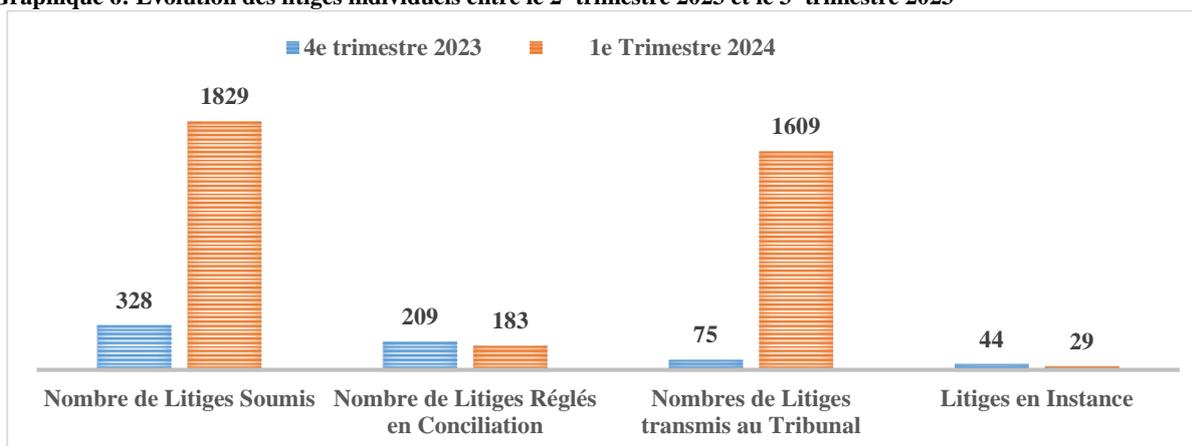
Régions	Nombre de litiges soumis	Nombres de litiges réglés en conciliation	Nombres de litiges transmis au Tribunal	Litiges en instance
Kayes	1 481	23	1 458	5
Koulikoro	88	30	53	0
Sikasso	6	2	4	0
Ségou	18	14	4	10
Mopti	34	34	0	0
Tombouctou	0	0	0	0
Gao	4	1	3	2
Kidal	0	0	0	0
Taoudenni	0	0	0	0
Ménaka	0	0	0	0
Bougouni	5	1	4	1
Koutiala	3	0	3	0
San	4	4	0	0
Nioro	6	0	5	1
Kita	0	0	0	0
Dioïla	3	3	0	0
Nara	0	0	0	0
Douentza	1	1	0	0
District de Bamako	176	70	75	23
Total	1 829	183	1 609	29

Source : Direction Nationale du Travail, Rapport d'activités du 4^e trimestre 2023 et du 1^{er} Trimestre 2024

L'analyse du graphique suivant montre que le nombre de litiges individuels soumis a connu une hausse entre le 4^e trimestre 2023 et le 1^e trimestre 2024, passant de 328 à 1 829. Le

nombre de litiges réglés en conciliation et celui en instance étaient plus importants au 4^e trimestre 2023 qu'au 1^{er} trimestre 2024, avec respectivement 209 contre 183 et 44 contre 29.

Graphique 6: Evolution des litiges individuels entre le 2^e trimestre 2023 et le 3^e trimestre 2023



Source : Direction Nationale du Travail, rapports d'activités du 3^e trimestre 2023 et du 4^e trimestre 2023

Indice harmonisé des prix à la consommation

Au 1^{er} trimestre 2024, l'indice harmonisé a une fois de plus baissé de 1,2 % par rapport au trimestre précédent. On constate une baisse continue du taux d'inflation⁶ d'avril

2023 à mars 2024, et il reste ainsi toujours inférieur à la norme communautaire de l'UEMOA.

Tableau 11 : Variation trimestrielle du taux d'inflation

Indicateurs IHPC	Ponderations	1e trimestre 2023	4e trimestre 2023	1e trimestre 2024	Variation trimestrielle	Variation trimestrielle en glissement annuel
INDICE GLOBAL	10 000	117,1	117,8	116,3	-1,2	0,6
Produits alimentaires et boissons non alcoolisées	5847	123	125,22	122,4	-2,2	1,8
Boissons alcoolisées, Tabac et stupéfiants	78	114,2	115,35	123,54	7,1	1
Articles d'habillement et chaussures	557	112	112,79	113,45	0,6	0,7
Logement, eau, gaz, électricité et autres combustibles	951	116,1	105,76	104,3	-1,4	-8,9
Meubles, articles de ménage et entretien courant du foyer	362	116,2	116,53	117,39	0,7	0,3
Santé	307	123,7	125,16	131,84	5,3	1,2
Transports	879	106,6	110,15	107,75	-2,2	3,3
Communication	487	81	79,34	77,46	-2,4	-2
Loisirs et culture	151	128,4	140,58	139,68	-0,6	9,5
Enseignement	65	117,8	119,58	119,73	0,1	1,5
Restaurants et Hôtels	60	109,1	109,66	113,46	3,5	0,5
Biens et services divers	256	125,5	127,05	129,09	1,6	1,2

Source : Indice Harmonisé des Prix à la Consommation (IHPC base 2014), INSTAT

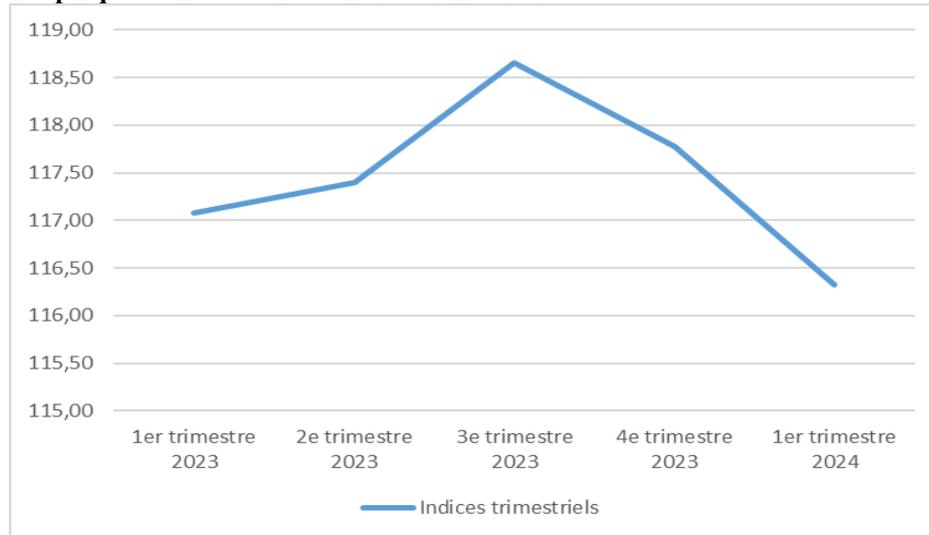
Au premier trimestre 2024, l'indice national a connu une baisse de 1,2 % par rapport au trimestre précédent ; cette baisse du niveau de l'Indice trimestriel est due en grande partie aux fonctions de logement, eau, gaz, d'électricité et d'autres combustibles (-8,9 %) et à la communication (-2,0 %).

Ainsi au cours de l'année 2023, l'indice a connu une hausse graduelle jusqu'au 3^e trimestre où il a atteint 1,08 %. Cependant à partir du 4^e trimestre 2023, on enregistre une baisse graduelle jusqu'à 1,23 % au début de 2024.

⁶ Rappelons que le taux d'inflation annuel moyen mesure la variation de l'indice des 12 premiers mois par rapport aux 12 mois précédents. Il joue le rôle d'indicateur de

convergence dans les huit (8) États membres de l'UEMOA.

Graphique 7 : Évolution des indices trimestriels



Source : Indice Harmonisé des Prix à la Consommation (IHPC base 2014), INSTAT

Le niveau de l'indicateur de convergence (l'inflation annuelle moyenne) au Mali, qui a connu une baisse remarquable durant l'année 2023, a continué sa chute progressive au 1^e trimestre 2024, passant de 8,7 % au mois d'avril 2023 à 0,3 % en mars

2024. Il reste largement inférieur à la norme communautaire de l'UEMOA qui est 3 %. Ainsi, au Mali, l'inflation continue d'être maîtrisée au 1^e trimestre 2024 et ce, malgré la crise sécuritaire que traverse le pays.

Graphique 8 : Evolution du taux d'inflation annuel moyen



Source : Indice Harmonisé des Prix à la Consommation (IHPC base 2014), INSTAT

Nouvelles créations d'entreprises

Au 1^e trimestre 2024, le nombre d'entreprises créées a une fois de plus augmenté et est supérieur à celui du quatrième trimestre 2023. En effet, il est passé de 3 057 entreprises au 4^e trimestre

2023 à 3 797 entreprises créées au 1^e trimestre 2024, soit une hausse de 740 entreprises (24,2 %).

Ces bons résultats peuvent être expliqués par un retour de la sécurité dans une bonne partie du territoire, contribuant ainsi à

l'amélioration de la création d'emplois dans les branches d'activités telles que le commerce général et les prestations de services. Ainsi, on constate que les investisseurs étaient attirés par les branches « commerce général (52,6 %) », « prestation de service (27,4 %) », « Autres activités commerciales (11,7 %) » et la branche «

construction, BTP, travaux d'ingénierie (3,3%) ». Ces quatre branches constituaient la quasi-totalité des entreprises créées.

Tableau 12 : Répartition des nouvelles entreprises créées selon la branche d'activités au 4^e trimestre 2023 et 1^e trimestre 2024

Branche d'activités	4^e trimestre 2023	1^e trimestre 2024
Activités connexes à l'intermédiation financière	1	2
Activités de loisirs, culturelles et sportives	1	2
Activités de transports connexes et auxiliaires ; agences de voyage	5	28
Activités extractives, minière	3	9
Activités immobilières	20	26
Assainissement, Ramassage d'ordures	10	9
Assistance sociale et santé	1	10
Autres activités commerciales	311	448
Commerce, Commerce général	1 642	1 999
Communication	1	6
Construction, BTP, Travaux d'ingénierie	97	128
Education, Formation, Recherche	13	17
Enseignement	26	14
Gardiennage, sécurité	13	9
Hôtels et restaurants	12	14
Prestations de services	886	1 044
Recherche et Exploitation Minière	7	19
Santé et action sociale	7	10
Transports terrestres ; transports par pipelines	1	3
Total	3 057	3 797

Source : Calculs de l'ONEF à partir des données de l'API Mali 2024.

Sigles et Abréviations

ANPE	Agence nationale pour l'emploi
API	Agence pour la promotion des investissements au Mali
BIT	Bureau international du travail
COVID-19	Maladie à coronavirus 2019
DNT	Direction nationale du travail
DRT	Direction régionale du travail
FCFA	Franc de la communauté financière africaine
IHPC	Indices harmonisé des prix à la consommation
INSTAT	Institut national de la statistique
OIT	Organisation internationale du travail
ONEF	Observatoire national de l'emploi et de la formation
PIB	Produit intérieur brut
SIMT	Système d'information sur le marché du travail

Directeur de publication

M. Boubacar DIALLO
(DG, ONEF-Mali)

Directrice de rédaction

Mme. Aoua Saran DEMBELE
(DGA, ONEF-Mali)

Équipe de rédaction

M. Ousmane DIALL
M. Adama TOGO
Mme. Kadia BAGAYOKO

Lecture

M. Cheick Fanta Mady TRAORE

Remerciements

- Direction Nationale de l'emploi
- Agence Nationale pour l'emploi
- Direction Nationale du travail
- Institut National de la statistique
- Directions Régionales de l'Emploi et la formation
- Agence pour la Promotion des Investissements
- Cellules de Planification et de Statistique
- Directions de Ressources Humaines de la Défense et Sécurité.

Ce bulletin est produit par l'Observatoire national de l'emploi et de la formation | sis Baco-Djicoroni-ACI, à côté du Lycée Soundiata KEITA.

Bamako (Mali) | Tel : +223 20 28 61 09. Email : contact@onef.ml. Site : www.onef.ml.