

**MINISTERE DE L'ENTREPRENARIAT
NATIONAL, DE L'EMPLOI ET DE LA
FORMATION PROFESIONNELLE**

**OBSERVATOIRE NATIONAL DE L'EMPLOI
ET DE LA FORMATION**



REPUBLIQUE DU MALI
Un Peuple – Un But – Une Foi

**Bulletin trimestriel d'information sur le marché
du travail : 3^e trimestre 2022, numéro 003**

Novembre 2022

Sommaire

Résumé	4
Introduction.....	5
1. Créations d'emplois.....	6
1.1. Créations d'emplois du secteur privé.....	6
1.1.1. Caractéristiques des entreprises qui recrutent	6
1.1.2. Caractéristiques des emplois créés	8
1.2. Créations d'emplois du secteur public	10
1.3. Pertes d'emplois	13
1.4. Récapitulatif des emplois créés	15
2. Autres indicateurs du marché du travail	16
2.1. Offres et demandes d'emploi	16
3.1. Dialogue social	18
4. Analyse de quelques indicateurs économiques	19
3.1 Indice harmonisé des prix à la consommation.....	19
3.2. Nouvelles créations d'entreprises	21
Conclusion	23

Liste des tableaux et graphiques

Tableau 1: Répartition des agents recrutés par branche d'activités	7
Tableau 2: Répartition des agents recrutés par type de contrat et par sexe	8
Tableau 3: Répartition des emplois créés par type de diplôme et par sexe	9
Tableau 4: Répartition des emplois créés par nationalité et par sexe.....	10
Tableau 5: Répartition des emplois créés par tranche d'âge et par sexe.....	10
Tableau 6: Répartition des emplois permanents par type de recrutement selon le sexe	11
Tableau 7: Répartition des emplois générés par les projets et programmes d'investissement par ministère selon le type d'emploi généré.....	12
Tableau 8: Répartition des emplois générés par les projets et programmes d'insertion par ministère selon le type d'emploi généré.....	13
Tableau 9: Répartition des pertes d'emplois selon le motif de Juillet à Septembre 2022	14
Tableau 10: Evolution des créations et des pertes d'emplois enregistrées du 01 janvier 2020 à nos jours.....	15
Tableau 11: Demandes d'emploi enregistrées au cours du 3eme trimestre 2022 par région selon le sexe	16
Tableau 12: Placements effectués au cours du 3ème trimestre 2022 par région selon le sexe .	17
Tableau 13: Etat des principaux indicateurs du dialogue social par région	18
Tableau 14: Variation trimestrielle du taux d'inflation	19
Tableau 15: Répartition des nouvelles entreprises créées selon la branche d'activités et par trimestre	22
Graphique 1: Répartition des emplois du secteur privé enregistrés par région	8
Graphique 2: Offres d'emploi enregistrées au cours du 3 ^e trimestre 2022 par région	17
Graphique 3: Evolution des litiges individuels entre le 2 ^{eme} et le 3 ^e trimestre 2022.....	19
Graphique 4: Évolution des indices trimestriels du 3 ^e trimestre 2021 au 3 ^e trimestre 2022	20
Graphique 5: Taux d'inflation mensuel moyen d'octobre 2021 à septembre 2022	21

Résumé

Le Bulletin trimestriel d'information sur le marché du travail est une production de l'Observatoire National de l'Emploi et de la Formation (ONEF) sur la situation trimestrielle des créations d'emplois, des offres et demandes d'emploi, du dialogue social, de l'indice harmonisé des prix à la consommation et des nouvelles créations d'entreprises. Cette production est le troisième Bulletin trimestriel d'information sur le marché du travail. Il regroupe les deux rapports trimestriels (Rapport trimestriel sur les créations d'emplois et Bulletin trimestriel sur le marché du travail) que l'ONEF avait l'habitude de produire jusqu'en décembre 2021.

Au troisième trimestre 2022, le nombre d'emplois créés est de 16 967 dont 11 130 créations d'emplois par le secteur public et 5 837 par le secteur privé. Sur la même période, il a été enregistré 680 pertes d'emplois, donc la création nette d'emplois s'établit à 16 287.

Au cours du troisième trimestre 2022, au total 932 demandes d'emplois ont été enregistrées contre 302 offres d'emplois et 314 placements. Il a été enregistré 259 litiges individuels.

Au troisième trimestre 2022, l'indice harmonisé des prix à la consommation a augmenté de 4,4% par rapport au trimestre précédent et 12,3% par rapport au troisième trimestre 2021. Pendant le troisième trimestre 2022, il a été enregistré 3 123 nouvelles créations d'entreprises.

Introduction

Le huitième objectif des Objectifs du développement durable (ODD 8) à l'horizon 2030 adopté par les Nations Unies, exhorte la communauté internationale à « promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, **le plein emploi productif et un travail décent pour tous** ».

Conformément à sa mission de centralisation, de collecte, de traitement, d'analyse et de diffusion des données statistiques, l'Observatoire National de l'Emploi et de la Formation (ONEF) compile les données produites par les autres structures de l'administration, en collaboration avec la Direction Nationale de l'Emploi (DNE). La collecte assurée par ces deux structures vise à faire le suivi de quelques indicateurs de l'emploi et de l'économie afin de produire le bulletin trimestriel d'information sur le marché du travail.

Les données publiées dans ce Bulletin proviennent principalement de deux sources :

- ✓ Les emplois publics sont collectés auprès des « Points focaux Emploi », des institutions de la République et des projets et programmes des départements ministériels, des Cellules de Planification et de Statistique, de la Direction Nationale de la Fonction publique et du personnel pour les fonctionnaires de la fonction publique de l'Etat, de la Direction Générale des Collectivités pour les fonctionnaires des collectivités et la Direction des Ressources Humaines du secteur de la défense et de la sécurité ;
- ✓ Les emplois formels créés par le secteur privé sont collectés auprès de la Direction Nationale du Travail pour les contrats de travail des expatriés et des Directions régionales du travail pour les contrats de travail des nationaux.

Le présent rapport est basé sur les données du troisième trimestre 2022 (du 1^{er} Juillet au 30 Septembre 2022). Il est structuré autour de trois parties : la première partie traite des créations d'emplois, la seconde des autres indicateurs du marché du travail et la troisième partie analyse quelques indicateurs économiques.

La production du bulletin trimestriel d'information s'inscrit dans le cadre de l'exécution du Plan stratégique de développement (PSD) de l'Observatoire National de l'Emploi et de la Formation (ONEF) dans son objectif opérationnel 2.2. Développer la production des statistiques de l'emploi et de la formation. Ce bulletin représente les rapports trimestriels sur les créations d'emplois et les bulletins trimestriels sur le marché du travail que l'ONEF produisait jusqu'en décembre 2021.

1. Créations d'emplois

L'emploi est l'ensemble des activités de production de biens et de services en échange d'une rémunération ou d'un profit. Les personnes en emploi sont des personnes en âge de travailler, engagées dans toute activité visant à produire des biens ou à fournir des services en échange d'une rémunération ou d'un profit.

La partie créations d'emplois traite des créations d'emplois du secteur privé, des créations d'emplois du secteur public, des pertes d'emplois et du récapitulatif des emplois créés.

1.1. Créations d'emplois du secteur privé

Le secteur privé regroupe toutes les organisations et entreprises qui ne sont pas étatiques. Les créations d'emplois du secteur privé sont données selon les caractéristiques des entreprises recruteuses et les caractéristiques des emplois.

1.1.1. Caractéristiques des entreprises qui recrutent

Le tableau 1 nous renseigne que 5 837 emplois ont été créés par le secteur privé, et il donne la répartition de ces emplois par branche d'activités.

Un peu plus d'un emploi sur quatre (25,2%) ont été créés par les activités pour la santé humaine et l'action sociale, soit 1 473 emplois ; les activités extractives viennent en deuxième position avec 16,0% des emplois et en troisième position viennent les activités de services de soutien et de bureau avec 14,1% des emplois. Ces trois branches d'activités regroupent plus de la moitié (55,3%) des emplois créés par le secteur privé au troisième trimestre 2022. En plus de ces branches, celles atteignant plus 300 emplois créés sont les activités de construction (539), les activités des organisations extractives (501), les autres activités de services non classées ailleurs (464), l'hébergement et la restauration (353). Les branches d'activités de fabrication, transports et entreposage, financière et d'assurance, information et communication n'atteignent pas chacune 300 emplois créés.

Le nombre d'emplois créés par le secteur privé est passé de 7 348 emplois au deuxième trimestre 2022 à 5 837 emplois au troisième trimestre 2022, soit une diminution de 20,5%. Cette diminution des emplois créés par le secteur privé est très remarquable pour les branches d'activités de service de soutien et de bureau (1 485 emplois au deuxième trimestre 2022 contre 823 emplois au troisième trimestre 2022, soit une diminution de 44,5%), les activités de fabrication (61,8%), les activités de commerce (99,1%), les activités de d'administration publique (70,8%), l'enseignement (91,3%).

Les branches d'activités qui enregistrent une augmentation du nombre d'emplois créés par rapport au deuxième trimestre 2022 sont la santé humaine et l'action sociale (31,9%), les activités de construction (98,1%), les activités de transport et d'entreposage (52,2%), les activités d'hébergement et de restauration (206,9%) enfin les activités artistiques, sportives et récréatives (200%).

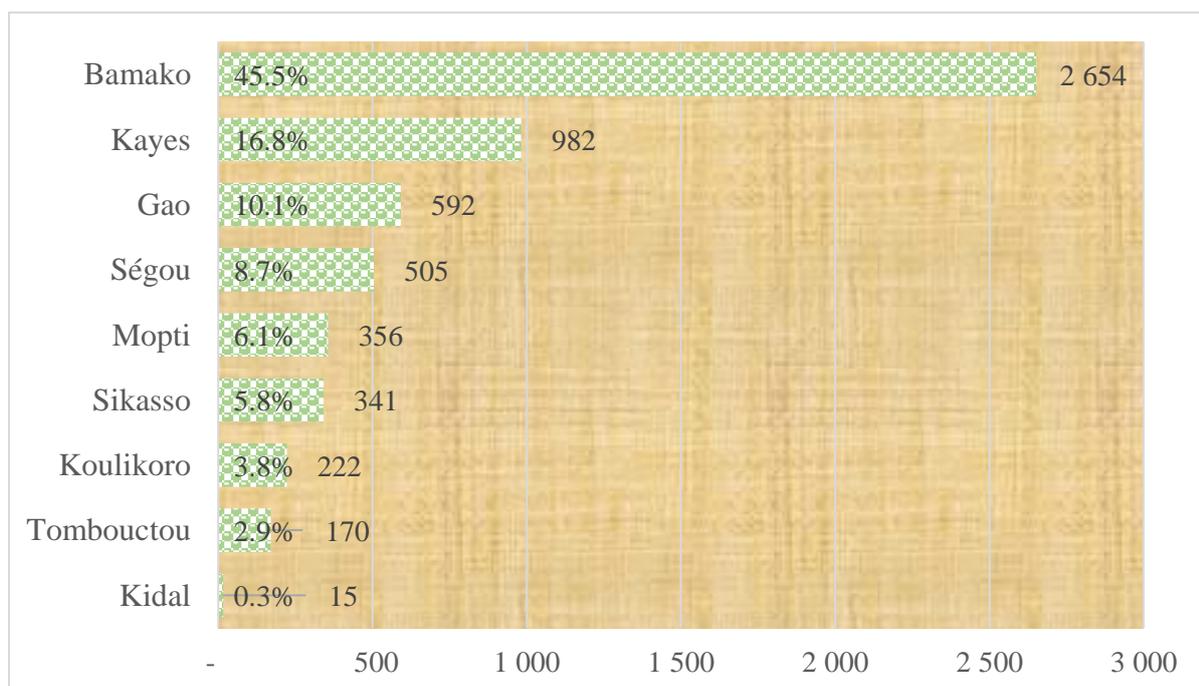
Tableau 1: Répartition des agents recrutés par branche d'activités

Branche d'activité	Effectifs	Pourcentage
Activités Artistiques, Sportives et Récréatives	6	0,1
Activités d'Administration Publique	69	1,2
Activités de Fabrication	164	2,8
Activités de Services de Soutien et de Bureau	823	14,1
Activités des Organisations Extraterritoriales	501	8,6
Activités Extractives	936	16,0
Activités Financières et d'Assurance	93	1,6
Activités Immobilières	9	0,2
Activités pour la Santé Humaine et l'Action Sociale	1 473	25,2
Activités Spéciales des Ménages	1	0,0
Activités Spécialisées, Scientifiques et Techniques	13	0,2
Agriculture, Sylviculture, Pêche	37	0,6
Autres Activités de Services N.C.A.	464	7,9
Commerce	2	0,0
Construction	539	9,2
Enseignement	49	0,8
Hébergement et Restauration	353	6,0
Information et Communication	77	1,3
Production et Distribution D'électricité et de Gaz	25	0,4
Production, Distribution d'Eau, Assainissement, Traitement Déchets et Dépollution	31	0,5
Transports et Entreposage	102	1,7
Total	5 837	100,0

Source : Calculs de l'ONEF à partir des données collectées auprès de la Direction Nationale du Travail, 3^{ème} trimestre 2022

Le graphique 1 nous donne la répartition des emplois créés au troisième trimestre 2022 par le secteur privé, et par région. Sur les 5 837 emplois créés par le secteur privé, 2 654 sont créés dans le District de Bamako, soit 45,5% des emplois du troisième trimestre 2022. Les régions de Kayes (16,8%) et Gao (10,1%) viennent respectivement en deuxième et troisième en termes de proportion d'emplois créés au troisième trimestre 2022. C'est la région de Kidal qui enregistre la plus faible proportion d'emplois créés avec 0,3%.

Comparativement au deuxième trimestre 2022, toutes les régions ont connu une diminution au troisième trimestre, du nombre d'emplois créés sauf les régions de Gao et Kidal. En effet, les régions de Gao et Kidal avaient respectivement enregistré 310 et 1 créations d'emplois au deuxième trimestre 2022 contre 592 et 15 emplois au troisième trimestre 2022, soit des augmentations respectives de 90,9% et 1400%. Les diminutions du nombre d'emplois créés au troisième trimestre sont très remarquables dans le District de Bamako et dans les régions de Ségou et Mopti. Le nombre d'emplois créés au deuxième trimestre 2022 était 3872 pour le District de Bamako, 647 pour Ségou et 454 pour Mopti contre le nombre d'emplois créés au troisième trimestre 2022 par ces régions, respectivement 2654, 505, et 356 (cf graphique suivant).



Graphique 1: Répartition des emplois du secteur privé enregistrés par région

Source : Calculs de l'ONEF à partir des données collectées auprès de la Direction Nationale du Travail, 3^e trimestre 2022

1.1.2. Caractéristiques des emplois créés

Dans cette partie, nous analysons les caractéristiques des emplois créés selon le type de contrat, le diplôme, la nationalité et la tranche d'âge de la personne recrutée par sexe.

Globalement, les hommes représentent à peu près huit sur dix (78,1%) des emplois créés au troisième trimestre 2022. Non seulement il n'y a que 21,9% des femmes parmi les personnes ayant un emploi au troisième trimestre 2022, mais aussi le nombre de nouvelles créations d'emplois des femmes est de 193 par rapport au deuxième trimestre 2022. Les créations d'emplois des femmes sont passées de 1 470 emplois au deuxième trimestre 2022 à 1 277 emplois au troisième trimestre 2022.

Le tableau suivant nous renseigne qu'il y a plus de contrats de type CDD (59,4%) que de type CDI (40,6%). Comme au trimestre précédent, la proportion des femmes (58,0%) ayant un CDD est moins grande que celle des hommes (59,8%). Contrairement au CDD, la proportion des femmes (42,0%) ayant un CDI est plus grande que celle des hommes (40,2%).

Tableau 2: Répartition des agents recrutés par type de contrat et par sexe

Type de contrat	Homme		Femme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
CDD	2 728	59,8	741	58,0	3 469	59,4
CDI	1 832	40,2	536	42,0	2 368	40,6
Total	4 560	100,0	1 277	100,0	5 837	100,0

Source : Calculs de l'ONEF à partir des données collectées auprès de la Direction Nationale du Travail, 3^e trimestre 2022

Le tableau 3 nous donne la répartition des emplois créés par type de diplôme et de sexe. Entre le second trimestre 2022 et le troisième trimestre, on constate que le nombre de diplômés a connu une baisse drastique. Il est passé de 5 718 au deuxième trimestre à 4 776 au troisième

trimestre 2022, soit une baisse de 16,4%. Parmi les emplois créés, durant le troisième trimestre 2022, on observe que 81,8% sont occupés par des diplômés et 18,2% par des individus n'ayant pas obtenu de diplôme.

Le niveau DEF/CAP est le mieux représenté, soit 25,0% dont 24,2% d'hommes et 27,6% de femmes. En seconde place, nous y retrouvons ceux du BAC/BT, soit 20,6% dont 24,5% de femmes et 19,6% d'hommes. Le niveau d'instruction qualification étrangère a décroché moins d'emplois que les autres niveaux d'instruction du pays. La Qualification Master2/Doctorat est moins représentée, elle s'estime à 4,7% dont 5,2% de femmes et 4,6% d'hommes.

L'analyse par sexe nous montre que parmi les femmes recrutées, la proportion des diplômés du DEF/CAP (27,6%) est plus importante que celle des hommes (24,2%) ; Idem pour les niveaux BAC/BT, BTS/DEUG, Licence/Maîtrise, Master2/Doctorat dont la proportion est plus élevée chez les femmes. Aux qualifications étrangères, la proportion des hommes (4,5%) est plus élevée que celle des femmes (1,7%). Ainsi, à la période indiquée, 89,8% des femmes en emploi sont diplômées. Quant aux hommes, on constate que 79,5% sont également des diplômés. Au cours de ce trimestre, les employés des qualifications étrangères décrochent moins d'emplois que les autres.

Tableau 3: Répartition des emplois créés par type de diplôme et par sexe

Niveau du diplôme	Homme		Femme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Aucun diplôme	931	20,4	130	10,2	1 061	18,2
DEF/CAP	1 105	24,2	352	27,6	1 457	25,0
BAC/BT	892	19,6	313	24,5	1 205	20,6
BTS/DEUG	425	9,3	152	11,9	577	9,9
Licence/Maîtrise	795	17,4	241	18,9	1 036	17,7
Master2/Doctorat	208	4,6	67	5,2	275	4,7
Qualification étrangère	204	4,5	22	1,7	226	3,9
Total	4 560	100,0	1 277	100,0	5 837	100,0

Source : Calculs de l'ONEF à partir des données collectées auprès de la Direction Nationale du Travail, 3^{ème} trimestre 2022

Le tableau 4 annonce la répartition des emplois créés par sexe et la nationalité. Parmi les 5 837 emplois créés, la nationalité malienne domine avec 95,2%, dont 94,5% pour les hommes et 97,7% pour les femmes.

Le nombre d'emplois occupés par les étrangers a connu une hausse au troisième trimestre 2022. De 76 emplois au deuxième trimestre 2022, il est passé à 278 au trimestre suivant soit une hausse remarquable de 265,7%. La zone UEMOA arrive en seconde position avec 2,2%, dont 1,0% pour les femmes et 2,5% pour les hommes ; en troisième position viennent le reste de l'Afrique avec 1,3%. Le nombre d'emplois des ressortissants d'Asie représente 0,7% des emplois créés au troisième trimestre 2022. Les ressortissants de l'Europe représentent 0,4% ; celles de l'Amérique et l'Océanie représentent 0,1% des recrues du troisième trimestre 2022.

Le nombre d'emplois étrangers a augmenté de 265,78% au troisième trimestre 2022. Le nombre total d'emplois du secteur privé a connu aussi une baisse de 20,5%. De 7348 emplois au deuxième trimestre 2022, il est passé à 5 837 emplois au trimestre suivant.

Tableau 4: Répartition des emplois créés par nationalité et par sexe

	Homme		Femme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Mali	4 311	94,5	1 248	97,7	5 559	95,2
Zone UEMOA	114	2,5	13	1,0	127	2,2
Reste de l'Afrique	70	1,5	5	0,4	75	1,3
Asie	38	0,8	1	0,1	39	0,7
Europe	16	0,4	10	0,8	26	0,4
Amérique	8	0,2	0	0,0	8	0,1
Océanie	3	0,1	0	0,0	3	0,1
Total	4 560	100,0	1 277	100,0	5 837	100,0

Source : Calculs de l'ONEF à partir des données collectées auprès de la Direction Nationale du Travail, 3^{ème} trimestre 2022

Tout comme les trimestres précédents, au troisième trimestre 2022, plus de la moitié (55,0%) des emplois créés sont occupés par les jeunes de la tranche d'âge 25-35 ans soit 59,6% pour les femmes et 53,8% pour les hommes. Ensuite, vient la tranche d'âge 36-44 ans avec 21,8% des emplois créés contre 10,8% des agents recrutés de plus de 44 ans et aussi 11,0% sont occupés par les jeunes de moins de 25 ans. Une grande majorité des jeunes de 15-24 ans est supposée être à l'école ou en formation professionnelle. Quant à la tranche non définie (ND), elle est moins représentée avec seulement 1,3%, dont 2,2% de femmes et 1,1% d'hommes.

Tableau 5: Répartition des emplois créés par tranche d'âge et par sexe

	Homme		Femme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
15 - 24 ans	478	10,5	166	13,0	644	11,0
25 - 35 ans	2 451	53,8	761	59,6	3 212	55,0
36 - 44 ans	1 035	22,7	240	18,8	1 275	21,8
45 ans et plus	547	12,0	82	6,4	629	10,8
ND	49	1,1	28	2,2	77	1,3
Total	4 560	100,0	1 277	100,0	5 837	100,0

Source : Calculs de l'ONEF à partir des données collectées auprès de la Direction Nationale du Travail, 3^{ème} trimestre 2022

1.2. Créations d'emplois du secteur public

Les emplois du secteur public sont de trois types à savoir : les emplois permanents, les emplois générés par les projets et programmes d'investissements, et les auto-emplois des projets et programmes d'insertion.

❖ **Les emplois permanents** : Ces emplois concernent les recrutements dans les fonctions publiques de l'Etat et des collectivités, les recrutements dans les forces armées et de sécurité, les recrutements opérés par certains projets et départements ministériels sur la base de décision.

Les statistiques des emplois permanents au troisième trimestre 2022 sont relatives aux résultats du recrutement des forces de sécurité au sein de la police et de la protection civile.

Le tableau 6 donne les résultats du recrutement des jeunes au sein des forces de défense, de sécurité, de la police et de la protection civile.

✓ En ce qui concerne l'intégration des élèves sous-officiers de la police du contingent 2020-2021 de la Police Nationale, sur un total de 3250 recrues, il est constaté que 67,6% des recrues sont des hommes.

✓ Concernant l'intégration des élèves sous-officiers et sapeurs-pompiers du rang de la protection civile du contingent 2021-2022, il est à noter que 31,1% des intégrés sont des femmes et 68,9% d'hommes sur un total de 1002 personnes.

Sur l'ensemble des deux emplois permanents, nous avons en termes de sexes 32,1% de femmes contre 67,9 d'hommes pour un total de 4 252 emplois permanents.

Tableau 6: Répartition des emplois permanents par type de recrutement selon le sexe

Type de recrutement	Homme		Femme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Intégration des élèves Sous-officiers de Police du contingent 2020-2021 de la police nationale	2 197	67,6	1 053	32,4	3 250	100,0
Intégration des élèves Sous-officiers et Sapeur du Rang de la Protection civile du contingent 2021-2022	690	68,9	312	31,1	1 002	100,0
Total	2 887	67,9	1 365	32,1	4 252	100,0

Source : Calculs de l'ONEF à partir des données collectées auprès de la Direction Nationale du Travail, 3^{ème} trimestre 2022

❖ **Les emplois générés par les Projets, Programmes d'investissement** : Ces emplois sont générés par les projets et programmes d'investissements en infrastructure, réalisés par l'Etat grâce au financement sur le budget national ou celui des partenaires. La durée de ces emplois est généralement liée à celle du projet.

Le tableau 6 donne la répartition des emplois générés par les projets et programmes d'investissement par ministère et projet ou programme d'investissement selon la durabilité de l'emploi. Les emplois durables sont des emplois de six mois et plus ; si l'emploi n'atteint pas six mois, il est non durable.

Sur un total de 190 emplois créés par les projets et programmes d'investissement, 100% (190) sont des emplois durables et aucun emploi non durable. Parmi les personnes insérées en emploi des projets programmes d'investissement, plus de deux tiers (88,9%) sont des hommes (169).

Sur les 190 emplois publics des projets programmes d'investissement ; 16 sont créés par le Ministère du Développement Rural ;104 sont créés par le Ministère de l'Entreprenariat National de l'Emploi et de la Formation Professionnelle ; 70 par le Ministère de l'Environnement, de l'Assainissement.

Tableau 7: Répartition des emplois générés par les projets et programmes d'investissement par ministère selon le type d'emploi généré

Ministère ou Organisation / Projet ou programme d'investissement	Emplois durables			Emplois non durables			Ensemble		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
Ministère du développement rural	16	0	16	0	0	0	16	0	16
JEGE NI JABA	16	0	16	0	0	0	16	0	16
Ministère de l'entrepreneuriat national, de l'emploi et de la formation professionnelle	93	11	104	0	0	0	93	11	104
Fond d'appui pour la création d'entreprise par les jeunes (FACEJ)	93	11	104	0	0	0	93	11	104
Ministère de l'environnement, de l'assainissement	60	10	70	0	0	0	60	10	70
Projet de construction du siège de la DNPCPN	60	10	70	0	0	0	60	10	70
Total général	169	21	190	0	0	0	169	21	190

Source : Calculs de l'ONEF à partir des données collectées par les points focaux emploi, 3^e trimestre 2022

- ❖ **Les auto-emplois** : Ces emplois sont générés par les projets, programmes et agences. L'Etat a mis en place certains dispositifs pour promouvoir l'entrepreneuriat. Ces dispositifs permettent de financer les projets des bénéficiaires afin qu'ils puissent travailler à leur propre compte (auto-emplois).

Dans l'ensemble, au cours du troisième trimestre 2022 les emplois générés par les projets et programmes d'insertion par ministère selon le type d'emploi généré sont de 6 688.

Les ONG/Associations sont les plus grands pourvoyeuses d'auto-emploi avec 4256 personnes insérés dans le cadre du programme (Helvetas-Bougouni, Humanité et inclusion, FAO, Projet de réduction de la violence communautaire, Autonomisation des femmes) ; le ministère de l'environnement de l'assainissement vient en seconde position avec 1647, en troisième position vient le ministère de l'Entrepreneuriat National de l'Emploi et de la Formation Professionnelle avec 473 emplois (ANPE,FAFPA,FACEJ et IMYETA) et enfin le ministère du développement rural avec 312 emplois (PRCA/SA-Mali).

Courant ce trimestre, les hommes sont moins représentés (2911) soit 43,5% dans les projets et programmes d'insertion que les femmes (3777), soit un écart de 866 insertions. Les emplois créés par les bénéficiaires femmes employeuses sont de 706 femmes contre 831 pour les hommes. Concernant les bénéficiaires insérés en auto-emploi, les femmes s'insèrent plus en auto-emplois (2880) que les hommes (1821). Suivant les bénéficiaires insérés comme employés, les femmes sont minoritaires avec 191 insérées comme employeuse contre 259 hommes insérés comme employeurs. Les hommes sont fortement représentés que les femmes dans les emplois créés par les bénéficiaires employeurs, employés ; mais minoritaires en bénéficiaires auto emplois.

Tableau 8: Répartition des emplois générés par les projets et programmes d'insertion par ministère selon le type d'emploi généré

Ministère ou Organisation / Projet ou Programme d'insertion	Bénéficiaires insérés comme employés			Bénéficiaires insérés en auto emploi			Emplois créés par les bénéficiaires employeurs			Ensemble		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
Ministère de l'environnement, de l'assainissement et du développement durable	26	7	33	160	1 454	1 614	0	0	0	186	1 461	1 647
Programme de développement durable du delta intérieur du Niger	26	7	33	160	1 454	1 614	0	0	0	186	1 461	1 647
Ministère de l'entrepreneuriat national, de l'emploi et de la formation professionnelle	81	52	133	237	93	330	3	7	10	321	152	473
Agence Nationale pour l'emploi	39	10	49	62	37	99	0	0	0	101	47	148
Agence pour la promotion de l'emploi des jeunes	29	29	58	62	33	95	0	0	0	91	62	153
IMYETA	13	13	26	19	10	29	0	0	0	32	23	55
Fonds d'appui à la formation professionnelle et à l'apprentissage	0	0	0	1	2	3	3	7	10	4	9	13
Fonds d'appui à la création d'entreprise par les jeunes (FACEJ)	0	0	0	93	11	104	0	0	0	93	11	104
Ministère du développement rural	16	4	20	162	130	292	0	0	0	178	134	312
Bureau d'étude d'appui conseil pour le développement rural	0	0	0	12	80	92	0	0	0	12	80	92
PRCA/SA Mali	16	4	20	150	50	200	0	0	0	166	54	220
ONG/ Associations	136	128	264	1 262	1 203	2 465	828	699	1527	2226	2 030	4 256
Helvetas-Bougouni	0	0	0	54	7	61	80	14	94	134	21	155
Humanité et inclusion	0	0	0	1 071	1 037	2 108	606	550	1 156	1 677	1 587	3 264
Organisation des nation unies pour l'alimentation	0	0	0	1	0	1	6	1	7	7	1	8
Projet de réduction de la violence communautaire	135	65	200	135	65	200	135	65	200	405	195	600
Appuyer les PDI pour leur insertion économique	1	59	60	1	59	60	1	59	60	3	177	180
autonomisation des femmes:	0	4	4	0	35	35	0	10	10	0	49	49
Organisation des nations unies												
Total général	259	191	450	1 821	2 880	4 701	831	706	1 537	2 911	3 777	6 688

Source : Calculs de l'ONEF à partir des données collectées par les points focaux emploi, 3^{ème} trimestre 2022

1.3. Pertes d'emplois

Les demandes d'avis ou d'autorisations de licenciement ont concerné, durant le 3^{ème} trimestre 2022, 680 travailleurs d'après les données de la Direction Nationale du Travail. Elles se présentent ainsi qu'il suit : 14 pour rupture conventionnelle, 128 pour fautes professionnelles, mauvaise manière de servir ou manque de confiance, 181 pour abandon ou démission, 319 pour motif économique, 00 pour décès et maladies et 38 pour fautes lourdes et vol.

Il ressort du Tableau 8 une augmentation remarquable de 11,4 % des demandes d'avis ou d'autorisation de licenciement enregistrées par la DNT au troisième trimestre 2022 par rapport au deuxième trimestre 2022. Les demandes d'avis ou d'autorisation de licenciement sont relatives à la rupture conventionnelle au troisième trimestre 2022 par rapport au deuxième trimestre 2022 avec une baisse de (13 ;48,1%). Cette situation s'explique par une gestion

efficace et structurée des finances de l'entreprise au troisième trimestre 2022. De même au cours de ce trimestre, les demandes d'avis ou d'autorisation de licenciement pour fautes professionnelles / mauvaise manière de servir/ manque de confiance au troisième trimestre 2022 ont connu une baisse significative par rapport au deuxième trimestre 2022 (69; 35,02%). Ceci s'explique par l'instauration d'un cadre de dialogue fécond entre les employés et les employeurs au sein des structures. Ainsi les demandes d'avis ou d'autorisation de licenciement relatives aux abandons de poste et ou démissions au troisième trimestre 2022 ont connu une hausse par rapport au deuxième trimestre 2022 (71 ; 64,5 %); ce qui s'explique par la détérioration du climat social au sein des structures. Nous constatons une augmentation remarquable de pertes d'emplois pour motif économique au troisième trimestre 2022 par rapport au deuxième trimestre 2022 (67, soit 26,5%) due à la conjoncture économique mondiale et l'effet continu de la sanction de la CEDEAO. De même, on constate toujours 00 cas des pertes d'emplois pour des cas de décès et ou de maladies au troisième trimestre 2022 par rapport au deuxième trimestre 2022 (0; soit 0%); ce qui s'explique par la mise en place d'un système de sécurité sociale efficace. On remarque que les cas de fautes lourdes et ou Vols au troisième trimestre 2022 ont connu une hausse légère par rapport au deuxième trimestre 2022 (14, soit 58,3%); ce qui s'explique par le comportement peu orthodoxe des employés au sein de l'entreprise.

Au total, 680 emplois ont été perdus au cours du troisième trimestre 2022 contre 610 au deuxième trimestre 2022, avec une hausse remarquable au troisième trimestre 2022 de (70 soit 11,4%).

Les pertes d'emplois sont enregistrées en grande partie dans le District de Bamako (42,05%), dans les régions de Kayes (21,6%) et Gao (20,8%). Une fois de plus les régions de Kidal, Ménaka et Taoudénit n'ont pas enregistré des pertes d'emplois au troisième trimestre 2022.

Tableau 9: Répartition des pertes d'emplois selon le motif de Juillet à Septembre 2022

Région	Motifs						Total
	Rupture conventionnelle	Fautes professionnelles	Abandon /Démission	Motif économique	Décès et Maladies	Fautes lourdes/ Vol	
Kayes	0	23	8	116	0	0	147
Koulikoro	0	3	0	23	0	0	26
Sikasso	4	12	6	6	0	0	28
Ségou	0	1	7	11	0	7	26
Mopti	0	10	4	2	0	0	16
Tombouctou	0	3	1	0	0	0	4
Gao	0	1	3	137	0	1	142
Koutiala	0	1	1	0	0	0	2
San	0	0	3	0	0	0	3
Bamako	10	74	148	24	0	30	286
Total	14	128	181	319	0	38	680

Source : Direction Nationale du Travail, Rapport d'activités du 3ème trimestre 2022

1.4. Récapitulatif des emplois créés

Du 1^{er} janvier 2022 au 30 Septembre 2022, il a été enregistré 47 186 nouvelles créations d'emplois et 1 793 pertes d'emplois. Au total, la création nette d'emplois s'est élevée à 45 393. Parmi ces 45 393 emplois, 51,5% ont été créés par le secteur privé et 56,3% par le secteur public.

Spécifiquement, au troisième trimestre 2022, il a été enregistré 16 967 emplois dont 5 837 pour le secteur privé et 11 130 pour le secteur public. Dans le même trimestre, il a été enregistré 680 pertes d'emplois ; donc, la création nette d'emplois pour le troisième trimestre est de 16 287 emplois.

Globalement, par rapport au deuxième trimestre 2022, le troisième trimestre est marqué par :

- Une augmentation de la création nette d'emplois de 77,2% ;
- Une augmentation des pertes d'emplois de 11,4% Cette fois-ci nous constatons la création de 4 252 emplois permanents.

Comparativement au troisième trimestre 2021, les indicateurs des créations d'emplois se portent à mal au troisième trimestre 2022.

Tableau 10: Evolution des créations et des pertes d'emplois enregistrées du 01 janvier 2020 à nos jours

Type d'emplois	2020		2021		2022			
	Total	Total	T3	T4	Total	T1	T2	T3
Emplois créés par le secteur privé	28 463	25 031	5 898	5 593	23 418	10 233	7 348	5 837
Emplois créés par le secteur public	1 736	30 564	14 835	7 093	25 561	11 982	2 449	11 130
Emplois permanents (recrutements fonctions Etat, Collectivité, Forces armées et Sécurité)	1 736	3 524	129	0	11 566	7 314	0	4 252
Emplois générés par les Projets, Programmes d'investissements en infrastructure	0	2 137	1 571	566	1 380	505	685	190
Auto-Emplois générés par les Projets, Programmes, Agences d'insertion	0	24 903	13 135	6 527	12 615	4 163	1 764	6 688
Total emplois créés	30 199	55 595	20 733	12 686	48 979	22 215	9 797	16 967
Pertes d'emplois	2 935	2 692	435	693	1 793	503	610	680
Total création nette d'emplois	27 264	52 903	20 298	11 993	47 186	21 712	9 187	16 287

Source : Rapports annuels de la Direction Nationale de l'Emploi, ONEF 2020-2022¹

¹ L'année 2022 concerne seulement les trois premiers trimestres

2. Autres indicateurs du marché du travail

Les autres indicateurs du marché du travail que nous avons traité dans ce bulletin sont les offres et les demandes d'emploi et les litiges du dialogue social.

2.1. Offres et demandes d'emploi

Les offres et les demandes d'emplois sont enregistrées par l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE). Au cours du troisième trimestre 2022, au total 932 demandes d'emplois ont été enregistrées contre 302 offres d'emplois et 314 placements.

Les demandes d'emploi sont enregistrées dans les bureaux régionaux de l'ANPE. En termes de représentativité, cette fois-ci c'est le District de Bamako qui vient largement en première position avec 41,74% des demandes d'emploi, suivi de la région de Tombouctou (10,73%), les régions de Kayes (8,69%) et Mopti (8,37%).

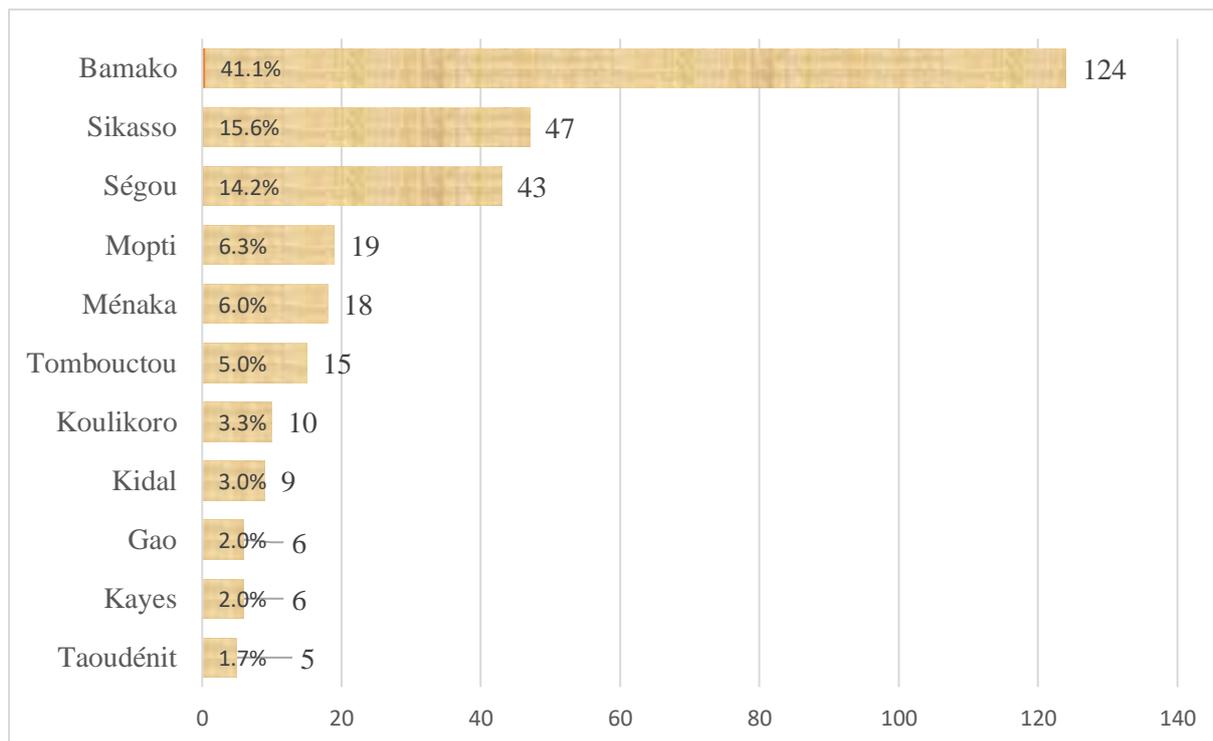
Sur l'ensemble de demandes d'emploi enregistrées, les femmes représentaient 27,36%. Les femmes sont minoritaires dans bon nombre de régions exceptées la région de Kidal. Mais elles sont en parités avec les hommes dans celle de Sikasso.

Tableau 11: Demandes d'emploi enregistrées au cours du 3eme trimestre 2022 par région selon le sexe

Région	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Kayes	51	63,0	30	37,0	81	8,7
Koulikoro	38	79,2	10	20,8	48	5,2
Sikasso	17	50,0	17	50,0	34	3,6
Ségou	28	71,8	11	28,2	39	4,2
Mopti	54	69,2	24	30,8	78	8,4
Tombouctou	68	68,0	32	32,0	100	10,7
Gao	64	91,4	6	8,6	70	7,5
Kidal	22	44,9	27	55,1	49	5,3
Ménaka	21	61,8	13	38,2	34	3,6
Taoudénit	6	60,0	4	40,0	10	1,1
Bamako	308	79,2	81	20,8	389	41,7
Total	677	72,6	255	27,4	932	100,0

Source : DPS/ANPE

Les offres d'emplois faites par les particuliers dans le District de Bamako, les régions de Sikasso et Ségou représentent respectivement 41,06%, 15,56% et 14,24% des offres d'emplois enregistrées. On remarque que l'écart est très important entre le District de Bamako et les localités de Sikasso, Ségou qui occupent respectivement 47 offres (15,56%) et 43 offres (14,24). Au troisième trimestre 2022, le District de Bamako a connu une hausse remarquable du nombre d'offres enregistrées, en passant de 30 offres au deuxième 2022 à 124 offres au troisième trimestre de la même année. D'une manière générale, les offres d'emploi passent de 568 à 302 offres du deuxième trimestre 2022 au trimestre suivant soit une baisse remarquable de 46,8%.



Graphique 2: Offres d'emploi enregistrées au cours du 3^e trimestre 2022 par région

Source : DPS/ANPE

Dans l'ensemble, au cours du troisième trimestre 2022 ; 81,85% des placements sont effectués par les hommes pour seulement 18,15% pour les femmes. Suivant les régions, le District de Bamako représente 25,16% des placements effectués au cours du 3^{ème} trimestre, 21,34% pour Tombouctou ,11,78% pour les régions de Ségou et Gao.

A l'instar du Bureau de l'ANPE de la région de Taoudéni, celui de Koulikoro n'a pas fait de placement au troisième trimestre 2022. L'ensemble des personnes placées à Gao, Kidal, et du District de Bamako sont des Hommes.

Tableau 12: Placements effectués au cours du 3^{ème} trimestre 2022 par région selon le sexe

Région	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Kayes	1	12,5	7	87,5	8	2,5
Sikasso	22	73,3	8	26,7	30	9,6
Ségou	31	83,8	6	16,2	37	11,8
Mopti	20	66,7	10	33,3	30	9,6
Tombouctou	45	67,2	22	32,8	67	21,3
Gao	37	100,0	0	0,0	37	11,8
Kidal	12	100,0	0	0,0	12	3,8
Ménaka	10	71,4	4	28,6	14	4,5
Bamako	79	100,0	0	0,0	79	25,2
Total	257	81,8	57	18,2	314	100,0

Source : DPS/ANPE

2.2. Dialogue social

Globalement, au cours du troisième trimestre 2022 (tableau n° 12), il a été enregistré 259 litiges individuels parmi lesquels 163 (environ 62,9%) ont été réglés en conciliation devant l'inspecteur du travail, 72 transmis au Tribunal du Travail et 24 litiges en instance.

Selon la région, il a été enregistré 157 litiges individuels à Bamako, parmi lesquels, 85 (environ 54,1 %) ont été réglés en conciliation et 52 transmis au tribunal du travail. Bamako est suivi respectivement de Ségou et de Koulikoro où les litiges individuels soumis s'élèvent respectivement à 27 et 25 ; 24 et 21 réglés en conciliation.

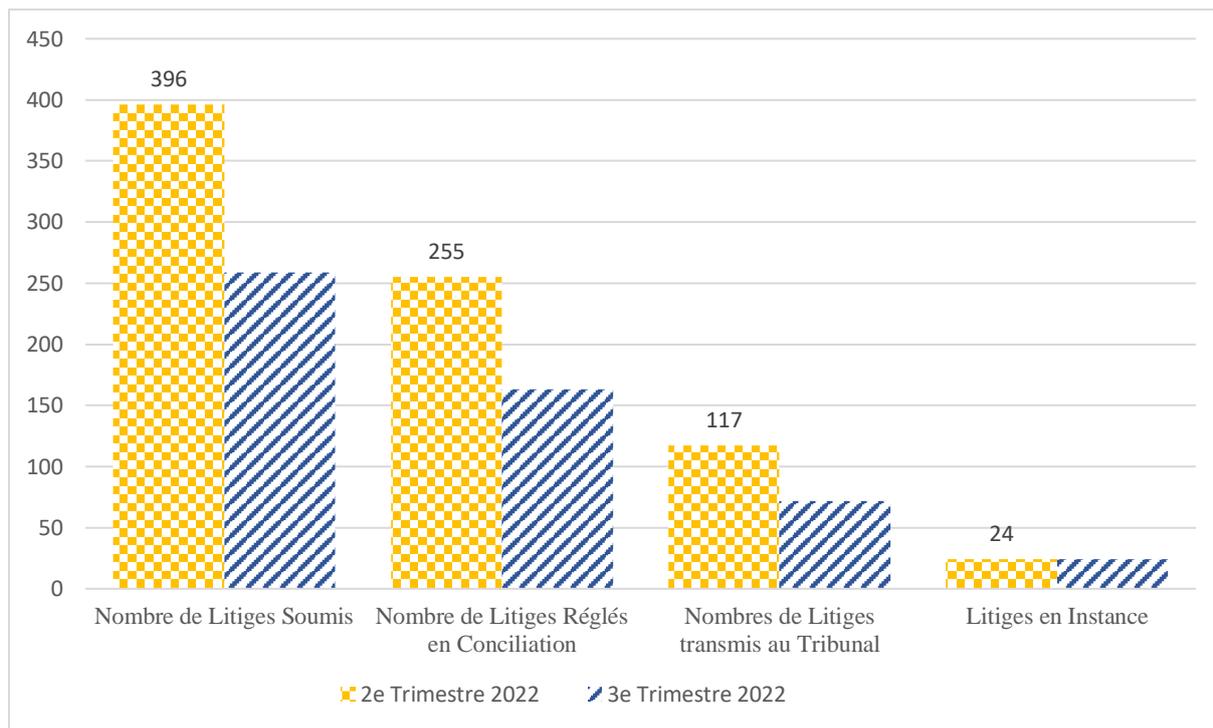
Ces litiges individuels sont relatifs principalement à des réclamations concernant les salaires ou accessoires de salaires, l'indemnité compensatrice du préavis, le paiement d'heures supplémentaires, le licenciement, les congés payés et le repos hebdomadaire.

Tableau 13: Etat des principaux indicateurs du dialogue social par région

Région	Nombre de litiges soumis	Nombres de litiges réglés en conciliation	Nombres de litiges transmis au Tribunal	Litiges en instance
Kayes	17	9	6	2
Koulikoro	25	21	4	0
Sikasso	10	4	6	0
Ségou	27	24	3	0
Mopti	17	17	0	0
Tombouctou	1	1	0	0
Gao	2	0	0	2
Koutiala	1	0	1	0
San	2	2	0	0
Bamako	157	85	52	20
Total	259	163	72	24

Source : Direction Nationale du Travail, Rapport d'activités du 3^{ème} trimestre 2022

A partir du graphique comparatif (graphique 3) du deuxième trimestre 2022 et du troisième trimestre 2022 concernant les litiges individuels, nous constatons une diminution des litiges individuels de 34,5% au troisième trimestre 2022. Les litiges en instance sont à parité cette fois-ci entre le deuxième et le troisième trimestre 2022, mais tous les autres litiges ont diminué au troisième trimestre.



Graphique 3: Evolution des litiges individuels entre le 2^{ème} et le 3^e trimestre 2022

Source : Direction Nationale du Travail, rapports d'activités des 2^{ème} et 3^e trimestre 2022

3. Analyse de quelques indicateurs économiques

L'analyse de quelques indicateurs économiques aborde l'Indice Harmonisé des Prix à la Consommation (IHPC) et les nouvelles créations d'entreprises.

3.1 Indice Harmonisé des Prix à la Consommation

Rappelons que l'indice harmonisé des prix à la consommation sert au calcul du taux d'inflation. Le taux est utilisé dans l'indexation des salaires, du SMIG, des loyers, pension des retraites, etc. En outre, il peut servir d'arguments dans les négociations sur le marché de l'emploi entre employeurs et employés dans le cadre du maintien de leur pouvoir d'achat.

Tableau 14: Variation trimestrielle du taux d'inflation

Indicateurs IHPC		3 ^e Trimestre 2021	2 ^{er} trimestre 2022	3 ^e trimestre 2022	Variation trimestrielle	Variation annuelle
INDICE GLOBAL	10 000	105,8	113,9	118,9	4,4	12,3
Produits alimentaires et boissons non alcoolisées	5 847	108,3	119,5	127,4	6,6	17,7
Boissons alcoolisées, Tabac et stupéfiants	78	111,9	111	108	-2,7	-3,4
Articles d'habillement et chaussures	557	107,6	110,5	111	0,5	3,1
Logement, eau, gaz, électricité et autres combustibles	951	105,2	110,8	112,6	1,6	7
Meubles, articles de ménage et entretien courant du foyer	362	110,2	112,3	114,2	1,7	3,6
Santé	307	125,3	126,8	121,5	-4,2	-3,1
Transports	879	98,1	104,4	110,5	5,8	12,7
Communication	487	82,9	82,9	81,1	-2,1	-2,1

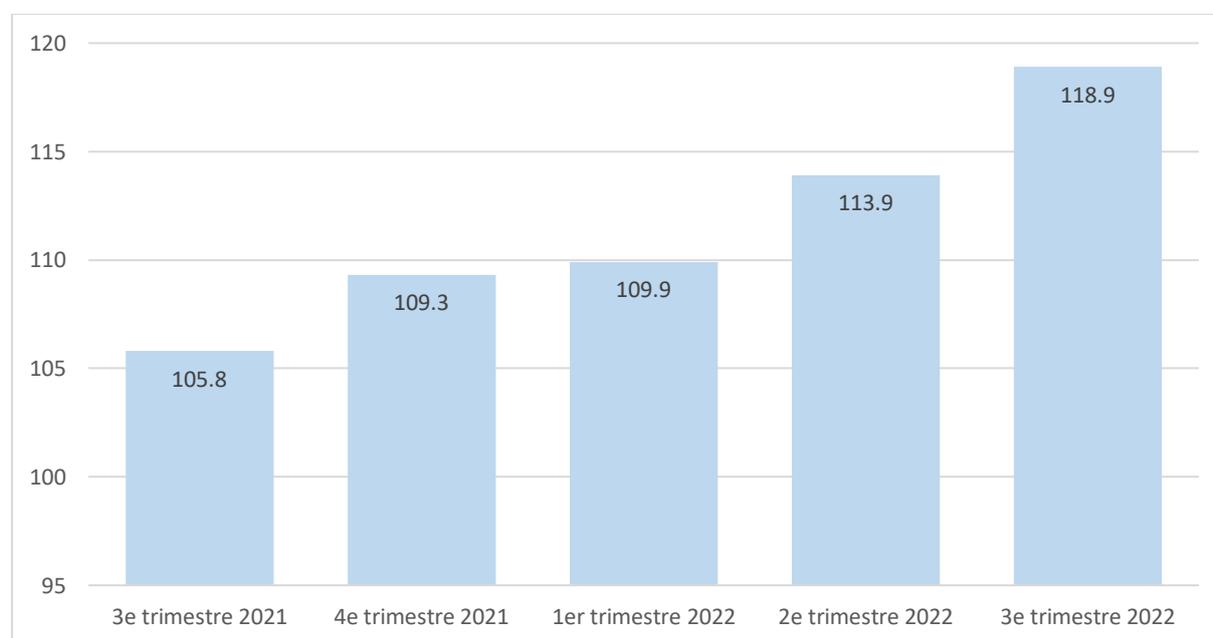
Loisirs et culture	151	116,9	116	137,8	18,8	17,9
Enseignement	65	114	110,5	115	4,1	0,8
Restaurants et Hôtels	60	104,7	105,1	107,1	1,9	2,3
Biens et services divers	256	112,4	115,7	119,0	2,9	5,9

Source : Indice Harmonisé des Prix à la Consommation (IHPC base 2014), INSTAT

Au troisième trimestre 2022, l'indice national a augmenté de 4,4% par rapport au trimestre précédent. En glissement trimestriel (par rapport au même trimestre de l'année précédente) la hausse de l'Indice a été de 12,3%.

Cette augmentation de l'Indice trimestriel est due en grande partie aux fonctions suivantes :

- Produits alimentaires et boissons non alcoolisées (17,7%)
- Logement, eau, gaz, électricité et autres combustibles (7,0%)
- Santé (4,7%)
- Transport (12,6%)
- Loisirs et Culture (17,9%)
- Biens et Services divers (9,1%).

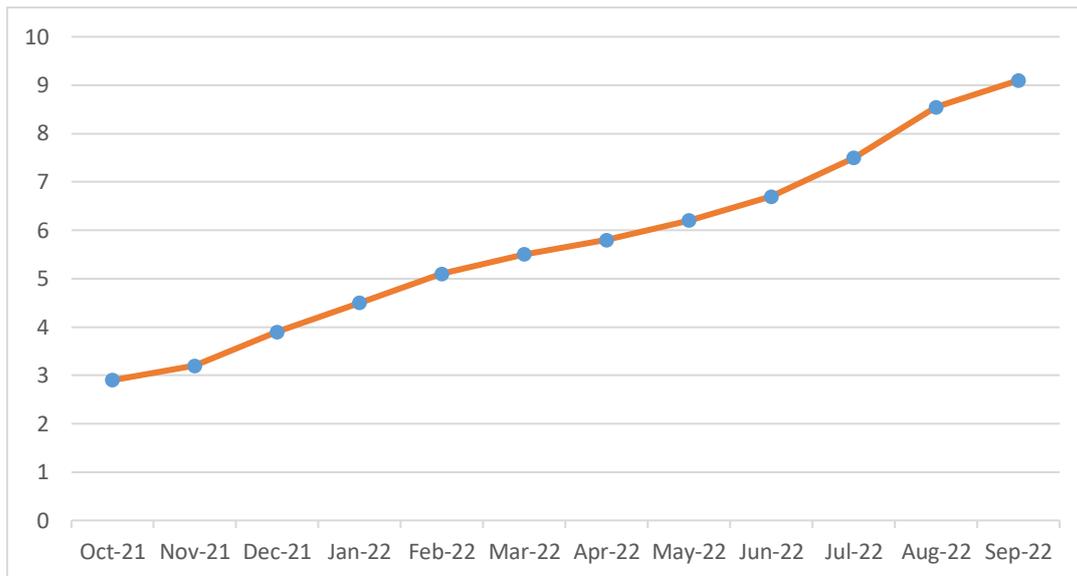


Graphique 4: Évolution des indices trimestriels du 3^e trimestre 2021 au 3^e trimestre 2022

Source : Indice Harmonisé des Prix à la Consommation (IHPC base 2014), INSTAT

Durant le troisième trimestre 2021, l'évolution de l'indice a été strictement croissante. En effet, l'indice est passé de 105,8 au 3^e trimestre 2021 à 118,9 au 3^e trimestre 2022 soit une variation de (12,4%).

Le niveau de l'indicateur de convergence (l'inflation annuelle moyenne) au Mali a connu une progression rapide durant ces douze derniers mois. En effet, il est passé de (2,9%) en octobre 2021 à (9,1%) au mois de septembre 2022, et est supérieur à la norme communautaire (3%) de l'UEMOA. Ainsi au Mali l'inflation est rampante.



Graphique 5: Taux d'inflation mensuel moyen d'octobre 2021 à septembre 2022

Source : INSTAT/ IHPC base 2014

3.2. Nouvelles créations d'entreprises

Au troisième trimestre 2022, il y a eu moins de création d'entreprises qu'au deuxième trimestre. De 3123 au troisième contre 4 993 entreprises au deuxième trimestre soit un écart de 1870 et un pourcentage de 37,45%). Cela s'explique par l'effet de l'embargo et la conjoncture économique suite à la crise ukrainienne que vit le pays en cette période. Cet état de fait a contribué à une diminution significative de la création d'emplois dans des branches d'activités telles que le commerce général et les prestations de services.

Au regard du tableau 14 (à la page suivante), les investisseurs semblent être attirés toujours vers les branches « commerce général » et « prestation de service » qui occupent 89% des créations. En effet, au cours du troisième trimestre 2022, plus de 8 nouvelles entreprises sur dix ont été créées dans les branches commerce général et prestations de services. Un peu plus de 48% des entreprises ont été créées dans la branche d'activités « commerce général » pendant qu'un peu plus de 2/5 soit (41,2%) se trouvent au niveau des entreprises prestataires de services. Les branches d'activité n'ayant pas eu des créations d'entreprises sont :

- Activités à caractère collectif ou personnel ;
- Activités de loisirs, culturelles et sportives ;
- Extraction de pétrole brut et de gaz ; activités de service connexe à l'extraction ;
- Décharge des déchets et assainissement des eaux usées, activités similaires ;
- Fabrication d'autres équipements de transport ;
- Gardiennage, sécurité ;
- Location de machines ;
- Pêche, pisciculture, aquaculture, abatage et activités connexes ;
- Vente au détail, ex. véhicule, motorcycle, réparation de biens personnels.

Tableau 15: Répartition des nouvelles entreprises créées selon la branche d'activités et par trimestre

Branche d'activités	2^e trimestre 2022	3^e trimestre 2022
Activités à caractère collectif ou personnel	0	0
Activités connexes à l'intermédiation financière	0	1
Activités de fabrication	0	70
Activités de loisirs, culturelles et sportives	0	0
Activités de transports connexes et auxiliaires ; agences de voyage	9	25
Activités d'administration publique	1	2
Activités extractives, minière	1	2
Activités immobilières	45	19
Agriculture, chasse et activités de service connexes	24	8
Assainissement, Ramassage d'ordures	10	8
Assistance sociale et santé	0	3
Autres activités commerciales	0	17
Commerce, Commerce général	2 436	1501
Communication	4	6
Construction, BTP, Travaux d'ingénierie	55	74
Education, Formation, Recherche	4	17
Enseignement	20	17
Extraction de pétrole brut et de gaz; act. de service conn. à l'extraction	0	0
Décharge des déchets et assainissement des eaux usées, activ.Similaires	0	0
Fabrication d'autres équipements de transport	0	0
Gardiennage, sécurité	5	0
Hôtels et restaurants	5	6
Location de machines	0	0
Pêche, pisciculture, aquaculture, abatage et activités connexes	0	0
Prestations de services	2 340	1 289
Recherche et Exploitation Minière	17	16
Santé et action sociale	14	6
Transports terrestres ; transports par pipelines	3	17
Transports, activités des auxiliaires de transport et communications	0	13
Vente au détail, ex. véhicule, motorcycle, réparation de biens personnels.	0	0
Vente en gros ou sur commission, ex. véhicules motorisés et motocyclettes	0	6
Total	4 993	3 123

Source : Calculs de l'ONEF à partir des données de l'API

Conclusion

Ce Bulletin du troisième trimestre 2022 a permis d'avoir une vue d'ensemble de la situation du marché du travail, en donnant non seulement les statistiques sur les créations d'emplois mais aussi d'autres indicateurs qui influent d'une manière ou d'une autre sur le marché du travail malien.

Le marché du travail malien est marqué au troisième trimestre 2022 par rapport au deuxième trimestre 2022 par :

- Une augmentation du nombre d'emplois créés (surtout pour le secteur public);
- Une augmentation des pertes d'emplois ;
- Une diminution des litiges individuels du travail ;
- Une augmentation globale des prix (IHPC) ;
- Une diminution remarquable du nombre des nouvelles créations d'entreprises.

Au troisième trimestre 2022, la situation du marché du travail s'est nettement améliorée par rapport au deuxième trimestre 2022.